Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 mai 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **mars 2007** et **du 1er trimestre 2007** 2
- Négociations clés en cours et à venir 17
- Principaux arrêts de travail 20
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 21
- Pour plus d'information 21
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom 22

Gouvernement du Canada Government of Canada

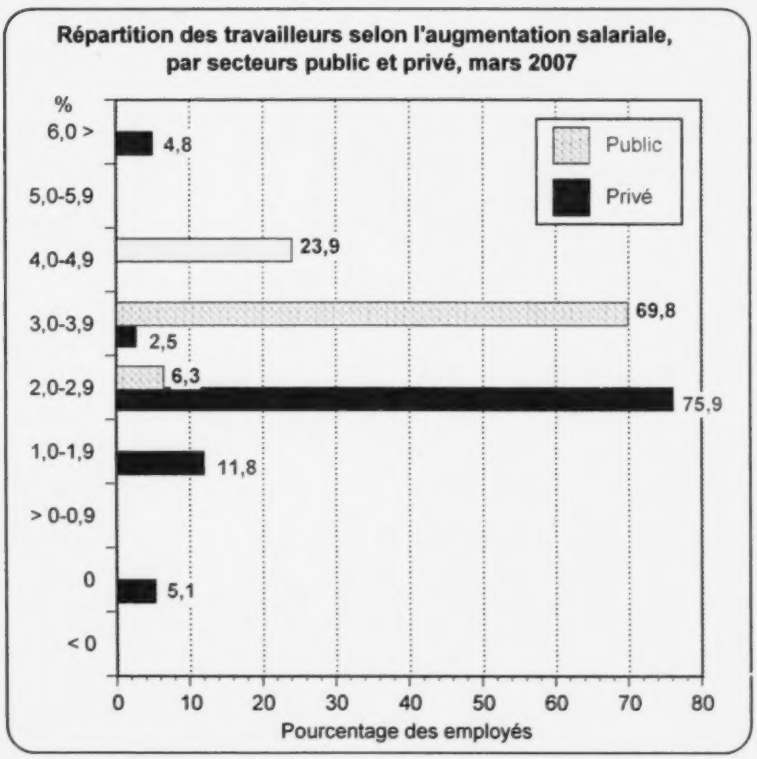
Canada

Règlements salariaux

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus
Mars 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en mars 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,1 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 20 conventions visant 96 505 employés.

Lors des précédentes négociations de ces conventions, le rajustement salarial moyen s'établissait à 2,6 %, soit une moyenne inférieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours des ententes précédentes, la durée des conventions était de 32,0 mois, comparativement à 29,7 mois en mars 2007.



En mars 2007, la majorité des employés (52 %) est visée par une seule convention signée par l'Association des hôpitaux de l'Ontario où 50 100 infirmières obtiennent des augmentations salariales de 3,0 % en moyenne.

Le secteur public enregistre des gains salariaux de 3,2 %, un taux supérieur à celui du secteur privé (2,5 %). Le secteur public comporte la plus forte concentration (79,3 %) d'employés. Ces résultats ont été influencés par la convention des infirmières de l'Ontario susmentionnée, et celle du

Gouvernement de la Saskatchewan où 13 000 employés obtiennent des augmentations salariales de 4,0 % en moyenne. Les résultats du secteur privé ont été influencés par la convention du secteur de la construction de l'Ontario visant 14 500 électriciens qui reçoivent des rajustements de 2,6 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 0,5 % dans le secteur de la fabrication, à 4,0 % dans l'administration publique. Si l'on observe les sphères de compétence, les rajustements salariaux se situent entre 1,0 % dans les provinces de l'Atlantique, et 4,0 % en Saskatchewan (et 6,6 % dans la sphère de compétence multiprovince dans le cadre d'une seule convention de Pyramid Corporation).

Au Canada, environ 1 000 conventions collectives visant 500 employés ou plus sont en vigueur. Depuis les années 90, la durée moyenne des conventions est passée de 24,3 mois en 1992, à 42,6 mois en 2006. La combinaison de conventions collectives d'une plus longue durée et du nombre croissant des employés visés (restructuration et fusion des unités de négociation) a réduit les activités de négociation ainsi que le nombre de conventions. Au cours de cette année, la moyenne mensuelle des conventions ratifiées s'élève à moins de 30 conventions, comparativement à une moyenne d'environ 40 conventions au cours des années 90.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2007		
	janvier	**février**	**mars**
Secteurs			
Secteur public	3,2	4,3	3,2
Secteur privé	2,9	1,6	2,5
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,1	3,2	3,1
Sans IVC	3,2	3,2	3,1
Avec IVC	2,7	3,0	1,2
Moyenne annuelle de 1ère année	3,0	1,7	2,9
Sans IVC	3,1	1,3	3,0
Avec IVC	2,4	4,2	0,7

	2007		
	janvier	février	mars
Industries			
Industries primaires	-	3,0	-
Services publics	3,1	3,3	-
Construction	4,0	-	2,9
Fabrication	1,7	-0,8	0,5
Commerce de gros et de détail	-	1,4	-
Transport	3,2	-	-
Information et culture	-	-	1,6
Finance et services professionnels	-	-	2,0
Éducation, santé et services sociaux	3,2	4,4	3,0
Loisirs et hôtellerie	2,0	3,3	-
Administration publique	-	-	4,0
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	2,9	-	-
Nouvelle-Écosse	4,0	-	0,0
Nouveau-Brunswick	-	3,3	3,0
Québec	1,4	3,5	2,0
Ontario	2,9	2,8	2,9
Manitoba	2,7	-	-
Saskatchewan	-	-	4,0
Alberta	3,6	-	3,3
Colombie-Britannique	2,0	3,5	2,1
Multiprovince	-	-	6,6
Sphère de compétence fédérale	3,2	-	1,6

Premier trimestre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du premier trimestre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,1 % par année pendant la durée des conventions. Les données du premier trimestre 2007 sont basées sur l'examen de 44 conventions visant 126 890 employés.

Lors des précédentes négociations de ces conventions, au cours du premier trimestre, le rajustement salarial moyen s'établissait à 2,6 %, soit une moyenne inférieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours des ententes précédentes, la durée des conventions était de 31,5 mois, comparativement à 32,0 mois au cours du premier trimestre 2007.

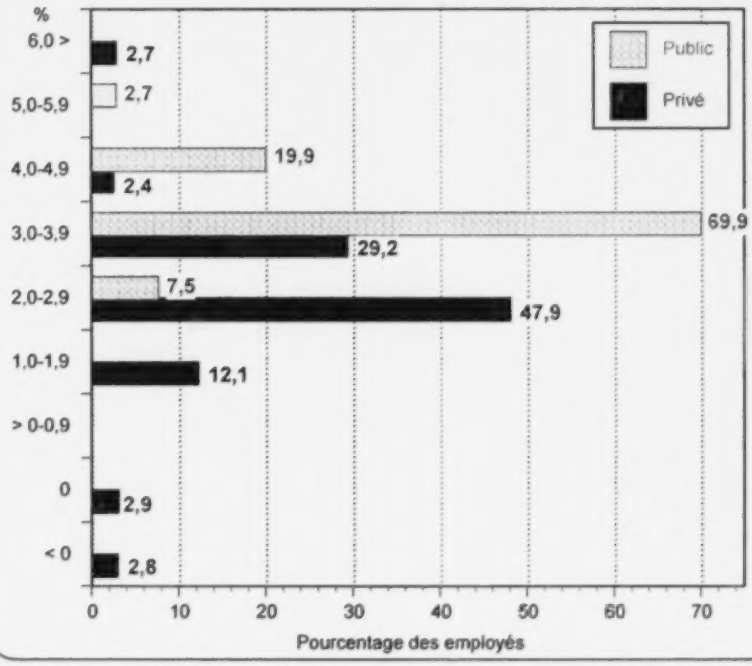
Au cours du premier trimestre 2007, dans le secteur public, 91 970 employés visés par 24 conventions ont obtenu des rajustements de 3,3 % en moyenne. On constate une faible tendance vers la hausse dans la taille des rajustements salariaux du secteur public où la moyenne des augmentations salariales passe de 1,4 % en 2004 à 2,2 % en 2005; puis atteint 2,6 % en 2006. Au cours du premier trimestre 2007, les résultats du public secteur ont été influencés en grande partie par la convention du secteur de la santé de l'Ontario visant 50 100 infirmières (40 % de l'ensemble des employés visés au cours du trimestre) qui reçoivent des augmentations salariales de 3,0 % en moyenne. Aussi, des pressions à la hausse ont été exercées sur les salaires suite à la convention du Gouvernement de la Saskatchewan où 13 000 employés obtiennent des rajustements de 4,0 % en moyenne.

Dans le secteur privé, 34 920 employés visés par 20 conventions obtiennent des rajustements de 2,6 % en moyenne. Les résultats de ce secteur ont été influencés par une convention du secteur de la construction de l'Ontario où 14 500 électriciens (11,4 % de l'ensemble des employés visés au cours du trimestre; 41,5 % dans le secteur privé) reçoivent des rajustements de 2,6 % en moyenne.

Au cours du premier trimestre, le secteur public compte la plus forte concentration (72,5 %) d'employés. Les règlements salariaux ont été pondérés en fonction du nombre d'employés. Selon cette méthode, les résultats actuels du secteur public ont eu un impact important sur le calcul de la moyenne nationale.

Au cours du premier trimestre 2007, les niveaux des règlements salariaux ont connu une grande variation, allant d'une réduction salariale de 14 % durant la première année de la convention visant 990 employés de l'usine de transformation de la viande chez Olymel, Québec (-0,8 % en moyenne pour une convention de 87 mois), à 6,6 % d'augmentation moyenne annuelle pour une convention de 2 ans visant 950 employés de construction de Pyramid Corporation en Alberta et dans les Territoires du Nord-Ouest (convention visant plus d'une province). Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 0,7 % dans le secteur de la fabrication, à 4,0 % dans l'administration publique. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la plus forte concentration d'employés et de conventions enregistre des rajustements de 3,1 % en moyenne. Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements salariaux se situent entre 1,8 % en Nouvelle-Écosse, et 4,0 % en Saskatchewan (et 6,6 % dans la sphère de compétence multiprovince dans le cadre d'une seule convention de Pyramid Corporation). La province de l'Ontario qui compte la plus forte concentration d'employés et de conventions affiche des rajustements salariaux de 2,9 % en moyenne.

Répartition des travailleurs selon l'augmentation salariale, par secteurs public et privé, pour le premier trimestre 2007



Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2006			2007
	2e	3e	4e	1er
Secteurs				
Secteur public	2,7	2,7	2,9	3,3
Secteur privé	2,2	2,5	1,4	2,6
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,7	2,6	2,1	3,1
Sans IVC	2,7	2,6	2,1	3,1
Avec IVC	2,2	2,5	2,6	2,0
Moyenne annuelle de 1ère année	2,8	2,2	2,2	2,8
Sans IVC	2,9	2,2	2,2	2,9
Avec IVC	2,1	2,4	2,8	1,8
Industries				
Industries primaires	2,7	-	3,0	3,0
Services publics	1,9	2,6	3,6	3,1
Construction	3,7	3,5	3,5	2,9
Fabrication	1,8	2,4	2,2	0,7
Commerce de gros et de détail	2,1	-	1,1	1,4
Transport	2,8	2,0	2,9	3,2
Information et culture	2,4	0,5	1,2	1,6
Finance et services professionnels	2,5	2,5	2,5	2,0
Éducation, santé et services sociaux	2,8	2,6	2,9	3,1
Loisirs et hôtellerie	3,1	2,9	2,8	2,6
Administration publique	3,0	2,8	2,8	4,0

	2006			2007
	2e	3e	4e	1er
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	-	1,9	-
Île-du-Prince-Édouard	2,8	2,9	2,1	2,9
Nouvelle-Écosse	3,1	3,3	2,9	1,8
Nouveau-Brunswick	1,2	3,0	3,5	3,1
Québec	1,8	1,7	2,7	2,9
Ontario	2,9	2,9	1,5	2,9
Manitoba	3,1	2,6	2,6	2,7
Saskatchewan	-	-	2,0	4,0
Alberta	3,4	3,5	3,8	3,5
Colombie-Britannique	2,6	2,8	3,4	2,3
Territoires	3,1	-	-	-
Multiprovince	4,1	-	-	6,6
Sphère de compétence fédérale	2,6	2,2	2,2	2,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,3
Secteur privé	2,2	2,4	2,1	2,6
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,1
Sans IVC	1,7	2,2	2,5	3,1
Avec IVC	2,8	2,5	2,5	2,0

	2004	2005	2006	2007
Moyenne annuelle de 1ère année	1,1	2,1	2,4	2,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	2,9
Avec IVC	2,7	2,8	2,5	1,8
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	3,0
Services publics	3,1	2,6	2,3	3,1
Construction	2,7	2,5	3,5	2,9
Fabrication	2,4	2,4	2,0	0,7
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	1,4
Transport	0,6	2,9	2,1	3,2
Information et culture	2,7	2,4	2,5	1,6
Finance et services professionnels	1,3	2,3	2,5	2,0
Éducation, santé et services sociaux	0,9	2,1	2,5	3,1
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	2,6
Administration publique	2,5	2,4	2,8	4,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,1	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,9
Nouvelle-Écosse	4,7	3,2	3,1	1,8
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	3,1
Québec	2,6	1,6	1,8	2,9
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	2,7
Saskatchewan	1,6	1,9	2,1	4,0
Alberta	3,1	3,0	3,4	3,5

	2004	2005	2006	2007
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,4	2,3
Territoires	3,0	3,0	3,1	-
Multiprovince	2,7	4,1	3,5	6,6
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,8

Note : Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à mars.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Tous
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8

Année	Public	Privé	Tous
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,2	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,1	2,5
2007	3,3	2,6	3,1

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à mars.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 292 ko).

Les principales ententes conclues en mars 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Electrical Trade Bargaining Agency of the Electric Contractors Assn. à l'échelle de la province, Ontario Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	14 500	2,6	36,0	30 avr 2010
Pyramid Corporation à l'échelle de la province, Alberta; à l'échelle du territoire, Territoires du Nord-Ouest Christian Labour Association of Canada (Synd. ind. national) employés de construction	950	6,6	24,0	30 avr 2009
Saint John Construction Association Inc. comté de Saint John, Nouveau-Brunswick; comté de Charlotte, Nouveau-Brunswick; comté de Kings, Nouveau-Brunswick; comté de Queens, Nouveau-Brunswick Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique (CtW/CLC) charpentiers	500	3,0*	36,0	30 jun 2009
3 conventions	**15 950**	**2,9**	**35,3**	
Fabrication				
G.E. Canada Pickering, Ontario; Burlington, Ontario; Pellet, Ontario; Peterborough, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	850	1,0*	36,0	15 fév 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Trenton Works Ltd. Trenton, Nouvelle-Écosse Synd. intl. travailleurs unis: métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC) employés de production; gens de métier	1 010	0,0*	36,0	31 oct 2009
2 conventions	**1 860**	**0,5**	**36,0**	
Information et culture				
Expertech bâtisseur de réseaux inc. à l'échelle de la province, Québec; à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés des services techniques	1 500	1,6*	60,0	30 nov 2011
1 convention	**1 500**	**1,6**	**60,0**	
Finance et services professionnels				
Fédération des caisses Desjardins du Québec, Services de Cartes Montréal, Québec Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés de bureau	625	2,0	72,1	9 mar 2013
1 convention	**625**	**2,0**	**72,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Alberta Cancer Board à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés de soutien	520	3,3	36,0	31 mar 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Ontario Nurses' Association (Synd. ind. national) infirmières	50 100	3,0	24,0	31 mar 2008
Capilano College North Vancouver, Colombie-Britannique Federation of Post-Secondary Educators of BC (CTC) chargés de cours	690	2,1	36,0	31 mar 2010
Hôpital d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat des employé-e-s de la Fonction publique de l'Ontario (CTC) employés professionnels des soins de santé/bien-être; employés para-médicaux techniques	2 300	3,0	12,0	31 mar 2008
Kwantlen University College Surrey, Colombie-Britannique Federation of Post-Secondary Educators of BC (CTC) instructeurs	650	2,1	36,0	31 mar 2010
Post-Secondary Employers' Association à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Federation of Post-Secondary Educators of BC (CTC); Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC) instructeurs	3 480	2,1	36,0	31 mar 2010
Saskatchewan Institute of Applied Science and Technology à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés des services administratifs	560	4,0	36,0	30 jun 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Saskatchewan Institute of Applied Science and Technology à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) instructeurs; bibliothécaires	1 200	4,0	36,0	30 jun 2009
Université de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	760	4,2	36,0	31 aoû 2009
9 conventions	**60 260**	**3,0**	**25,1**	
Administration publique				
Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés des services administratifs et de soutien; employés de service; employés des services techniques	13 000	4,0	36,0	30 sep 2009
Service de police de la région de Halton comté de Halton, Ontario Association des policiers de la région Halton (Synd. ind. local) agents de police	560	3,2	36,0	31 déc 2008
Ville de Regina Regina, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	1 200	4,0	36,0	31 déc 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de Saskatoon Saskatoon, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 550	4,0	36,0	31 déc 2009
4 conventions	**16 310**	**4,0**	**36,0**	
Conventions avec IVC - 4 conventions	**3 860**	**1,2**	**45,3**	
Conventions sans IVC - 16 conventions	**92 645**	**3,1**	**29,0**	
Toutes les conventions - 20 conventions	**96 505**	**3,1**	**29,7**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	110 380	ARB/CO/ N/PR	mar 06-jun 07
VIA Rail Canada	TCA CANADA	3 260	CO	déc 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Conseil national de recherches Canada	Divers syndicats	1 800	N	déc 04-mar 07
Secteur privé				
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	6 700	CO/N	déc 06
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	N	mar 07
Chemin de fer Canadien National	TUT	3 000	ARB	déc 06
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Provincial Health Authorities of Alberta	Infirmières	23 000	N	mar 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N	jan 07
Capital District Health Authority	SFPNE	5 500	N	oct 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	N	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	N	oct 06
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 07
Ville de Toronto	AIP	2 950	N	déc 06
Gouvernement du Yukon	AFPC	2 800	PR	déc 06
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan	2 700	N	mar 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	Enseignants	1 480	PR	jun 07
SaskPower	FIOE	1 340	N	déc 06
Health Authorities of Prince Edward Island	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	640	CO	mar 06
Secteur privé				
Industrie de la construction en Ontario	Divers syndicats	76 430	N/CO/PR/ AT	avr 07
Industrie de la construction en Alberta	Divers syndicats	25 700	N/MED	avr 07
Industrie de la construction au Québec	Divers syndicats	11 070	PR	avr 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	N	mar 07
No Frills Franchise Stores (Ont.)	TUAC	6 300	N	jan 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Forest Industrial Relations Limited.	Métallurgistes	5 000	N	jun 07
Boilermaker Construction Association of Canada	Chaudronniers	4 600	N	jun 07
Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.)	TCA CANADA	2 500	NPC	mar 05
Canadian Automatic Sprinkler Association	Plombiers	1 600	PR	avr 07
Greater Vancouver Hotel Employer's Association	UNITED HERE CANADA	1 240	N	jun 07
Construction Labour Relations Association of Manitoba	Plombiers et tuyauteurs	500	N	avr 07

*
ARB	Arbitrage
AT	Arrêt de travail
CO	Conciliation
MED	Médiation
MPAT	Médiation après un arrêt du travail
N	Négociation
NPA	Négociation postérieure à arbitrage
NPAT	Négociation après un arrêt de travail
NPC	Négociation postérieure à la conciliation
NPM	Négociation postérieure à la médiation
PR	Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
New Dominion Stores (Ont.)	TCA CANADA	8 500	jul 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	jun 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SFPNE	5 800	mar 07
Ville de Québec	Divers syndicats	4 020	déc 06
Aciers Algoma Inc. (Ont.)	MUA	3 000	jul 07
Capital District Health Authority	SFPNE	2 400	oct 06
GO Transit (Ont.)	SUT	910	jun 07

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **20 avril au 3 mai 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association Toronto, Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada 600 plombiers	Non disponible	2 mai 2007	
Ontario Industrial Roofing Contractors Association à l'échelle de la province, Ontario Association internationale des travailleurs du métal en feuille 1 500 couvreurs	Non disponible	1er mai 2007	
Izaak Walton Killam Health Centre Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse 600 employés professionnels des soins de santé/bien-être	Équité salariale et régime de pension	30 avr 2007	1er mai 2007

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Association patronale des centres de la petite enfance Montréal and Laval, Québec Fédération de la santé et des services sociaux de la CSN 500 employés de cuisine, de bureau et des services de garde éducatifs	Interprétation des clauses du projet de règlement	26 avr 2007	26 avr 2007
Iron Ore Company of Canada Labrador City, Terre-Neuve-et-Labrador Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication et de l'énergie, des services et industries connexes 1 000 employés de production	Salaires, sous-traitance et ancienneté	9 mar 2007	26 avr 2007

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **1er trimestre 2007**
- Le Coin du lecteur
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE